

Anmeldung per Fax: +49 931 418-2900

Intensivtraining: Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarung

26./27. April 2012 in Würzburg

26./27. Juni 2012 in Würzburg

Ich wünsche Zimmerreservierung von / bis:

Die Teilnahmegebühr für dieses Seminar beträgt 1.190,- €
(zzgl. 19 % MwSt.).

Name _____ Vorname _____

Firma _____

Funktion _____

Straße _____

PLZ _____ Ort _____

Telefon _____ Fax _____

E-Mail-Adresse _____

Datum _____  Unterschrift _____

Anmeldebedingungen

Mit meiner Anmeldung akzeptiere ich die allgemeinen Geschäftsbedingungen für Teilnehmer an Veranstaltungen der Vogel Business Media GmbH & Co KG und bestätige, dass ich die Datenschutzbestimmungen zur Kenntnis genommen habe (siehe www.vbm-seminare.de/agb).

Kontakt:

Veranstalter

Vogel Business Media GmbH & Co. KG
Max-Planck-Str. 7/9
97082 Würzburg

Ansprechpartner

Jürgen Dölling
Telefon: 0931/418-2054, Fax: -2900
E-Mail: juergen.doelling@vogel.de



Intensivtraining: Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarung

---> [www.vbm-seminare.de/
mitarbeitergespraeche](http://www.vbm-seminare.de/mitarbeitergespraeche)

05780



Teilnahmegebühr
beträgt 1.190,- €
 (zzgl. 19% MwSt.)

Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarung

Wie Sie durch systematische Gespräche Motivation und Zufriedenheit in Ihrem Unternehmen steigern und Ihre Unternehmensziele verwirklichen

Seminar-Inhalte

Im Rahmen dieses Seminars lernen Sie das Vorgehen bei der Einführung und Umsetzung des Führungs-Instruments „Mitarbeiterjahresgespräch“ und seine Erweiterung zum Zielvereinbarungsgespräch kennen.

In diesem Zusammenhang wird auch geklärt, welche Voraussetzungen für einen sinnvollen Einsatz gegeben sein müssen, wie sich dieses Instrument mit anderen Managementinstrumenten verbinden lässt, welche Schwierigkeiten auftreten können und wie die Einführung im Unternehmen aussehen könnte.

Folgende Aspekte werden behandelt:

- Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument
- Unternehmensziele und deren Konkretisierung in Zielvereinbarungen
- Strukturierung eines Zielvereinbarungsgesprächs
- Einsatz und Entwicklung von Gesprächsleitfäden
- Die Funktion von Mitarbeiterbeurteilung und Vorgesetztenbeurteilung in Mitarbeitergesprächen – Chancen und Gefahren
- Widerstände gegen dieses Instrument und ihre Überwindung
- Die Einführung von Mitarbeitergesprächen in mittelständischen Unternehmen

Das Sammeln praktischer Erfahrungen mit diesem Instrument im Rollenspiel bildet einen weiteren Schwerpunkt dieses Seminars. Darüber hinaus werden konkrete Optionen zur Umsetzung erarbeitet und diskutiert.

Seminar-Informationen

Zielgruppe

Inhaber, Geschäftsführer und Führungskräfte aller betrieblichen Verantwortungsbereiche

Ziele

Ein weit verbreitetes und gut bewährtes Instrument der Mitarbeiterführung sind regelmäßige und systematische Gespräche mit allen Mitarbeitern des Unternehmens. Ergänzt werden diese häufig durch die Integration von Zielvereinbarungen, um so systematisch die Realisierung der Unternehmensziele sicher zu stellen. Klar definierte Ziele ermöglichen sowohl Ihnen als Führungskraft als auch Ihren Mitarbeitern, vor dem Hintergrund konkreter Erwartungen zu handeln. Konkrete Ziele, die Sie gemeinsam vereinbaren, schaffen Transparenz, strukturieren die Zusammenarbeit führen zu einer Stärkung der Motivation.

Eine unreflektierte und schlecht geplante Einführung dieses Führungsinstruments schöpft jedoch häufig dessen Potenzial nur bedingt aus und kann sogar zu einer massiven Verschlechterung des Betriebsklimas und damit der Motivation der Mitarbeiter führen.

Sie lernen in diesem Seminar, mitarbeiterbezogene Ziele aus Unternehmenszielen abzuleiten, diese einvernehmlich formulieren sowie Zielvereinbarungsgespräche mitarbeiterorientiert zu gestalten. Dadurch verdeutlichen Sie Ihre Erwartungen an die Leistungserbringung und schaffen für Ihre Mitarbeiter einen klaren Bezugsrahmen. Sie nutzen das gemeinsame Gespräch, um die Zusammenarbeit zu reflektieren und weiter zu entwickeln.

Eingesetzte Methoden

Impulsreferat, Erfahrungsaustausch, Fallstudien, Rollenspiele

Termine 2012

26./27. April in Würzburg
 26./27. Juni in Würzburg

Seminardauer

1. Tag: 9:30 – 17:00 Uhr
 2. Tag: 8:30 – 16:30 Uhr

Referent



Dipl.-Psych. Ulrich F. Schübel

Leiter des Instituts für Veränderungsmanagement, Unternehmensentwicklung und Training.

Nach dem Studium von (Wirtschafts-) Psychologie und Jura Tätigkeit in einer mittelständischen Unternehmensberatung.

Parallel zu einem Promotionsstudium der BWL seit 1999 Gründung und Leitung des IVUT.

EFQM-Assessoren-Trainer, Senior Assessor des Dt. Qualitätspreises, Systemischer Gestaltcoach; Lizenziierter Auditor des „audit berufundfamilie“; Lehrbeauftragter für die EFQM Brüssel sowie an der TU Kaiserslautern, FH Ansbach, EFH Darmstadt und DHBW Lörrach.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten

- Seminardokumentation
- Mittagessen
- Pausengetränke und Snacks
- Teilnahmezertifikat

Gerne nehmen wir Ihre Zimmerreservierung vor. Bitte teilen Sie uns dazu bei Ihrer Anmeldung An- und Abreisedatum mit. Die anfallenden Kosten rechnen Sie direkt mit dem Hotel ab.